

ADASSanita' Informa

F.S.I. -

**FEDERAZIONE SINDACATI INDIPENDENTI
SINDACATO AUTONOMO SANITA'
SEGRETERIA REGIONALE VALLO DELLA LUCANIA**



Tel:3334614880 – teresaesposito1949@libero.it – www.localizzati.it/adass.htm

FOGLIO DI INFORMAZIONE SINDACALE PER I DIPENDENTI DELLA ASL SALERNO gennaio 2016 – n.°1

**A
D
A
S
S

I
N
F
O
R
M
A**

Vallo della Lucania, Gennaio 2016

Alle colleghe ed ai colleghi,

continua la diffusione del nostro foglio d'informazione, anche per il mese di gennaio 2016 "ADASSanita' INFORMA", periodico della nostra Organizzazione Sindacale (F.S.I./Adassanita') maggiormente rappresentativa a livello nazionale, con le principali notizie aziendali, regionali e nazionali, con gli aggiornamenti sulla normativa contrattuale, le circolari ed i comunicati di maggiore rilevanza. In particolare, sottolineiamo:

**Tutte le novità della Legge di Stabilità 2016
la riunione Aran sulla definizione dei comparti;
le spese sanitarie nel nuovo 730 precompilato 2016,
il nuovo modello ISEE con relativa dichiarazione sostitutiva unica dal 1/01/2016,
Tutti i requisiti anagrafici e contributivi per essere collocato in pensione nel 2016,
Asl Salerno: Il punto della situazione;
Continua la campagna di adesione al FONDO PERSEO per il 2015 con nuovi benefici
per i lavoratori;
Il rinnovo della convenzione della polizza assicurativa proposta della nostra O.S. a tutela
del rischio professionale da colpa grave e della tutela legale per tutte le professioni del SSN**

Per dare risposta ai quesiti posti dagli iscritti sull'applicazione dei principali istituti contrattuali e giuridici:

La casella di posta elettronica utilizzabile è :
adass.nazionale@libero.it o teresaesposito1949@libero.it

Tra i vari servizi offerti a titolo gratuito le risposte ai quesiti posti dai nostri iscritti al nostro Ufficio legale. Ci auguriamo che questo foglio di informazione sindacale possa diventare uno strumento utile per dar voce a tutti i lavoratori di questa Azienda.

Ringraziando del Vostro contributo e vi do' appuntamento a **Febbraio 2016**, ed invio un cordiale saluto.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito

La Legge di stabilità 2016: ecco tutte le novità

La manovra finanziaria per il 2016 è **legge dello Stato**. Il testo della manovra è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale ed è entrato in vigore dal 1° gennaio 2016.

Dal pacchetto casa a quello sulla sicurezza e la cultura, ai fondi per il Sud, passando per le diverse misure previste per i professionisti e le imprese, **ecco i punti chiave del testo nella sintesi elaborata dal Tesoro:**

Addio a Imu e Tasi

Cancellate le tasse sulla prima casa, fatta eccezione per gli immobili di lusso. La norma è estesa anche agli inquilini e a chi vede assegnata la **casa coniugale all'ex dopo la separazione**. Ripristinata anche l'esenzione per le case date in comodato d'uso ai figli o ai genitori, a determinate condizioni e riduzione dell'Imu del 25% per i proprietari che affittino a canone concordato.

Bonus Mobili ed Ecobonus

Per le giovani coppie che acquistano la prima casa la detrazione delle spese sostenute per l'acquisto di mobili **arriva al 50% fino a un tetto massimo di 16mila euro. Prorogato per tutto il 2016 anche il credito di imposta del 65%** per la riqualificazione energetica degli edifici e del 50% per le ristrutturazioni. Credito pari sempre al 65% per chi installa dispositivi per il controllo a distanza degli impianti di climatizzazione e riscaldamento.

Leasing prima casa

Confermata anche la misura che consente di **acquistare la prima casa in leasing**, proprio come funziona per le auto.

Chi non ha la possibilità di ottenere un mutuo, quindi, potrà concordare con la banca o l'intermediario che acquisterà l'immobile un canone per un tempo prestabilito, riscattandolo alla fine.

Baby sitter e congedi neo-papà

Prorogato per tutto il 2016 il voucher per le baby sitter che la legge estende, in via sperimentale, **anche alle lavoratrici autonome**, libere professioniste e imprenditrici. Sale da uno a due giorni anche il **congedo obbligatorio dei neo-papà**, godibili anche separatamente.

Lavoro e ammortizzatori

Confermati gli **sgravi per le imprese** che assumono per tutto il 2016, ma ridotti al 40% rispetto a quest'anno e di durata biennale. Prorogata fino al 2017 anche la disoccupazione per i collaboratori, la **dis-coll**, introdotta in via sperimentale quest'anno, entro un limite di spesa di 54 milioni per il primo anno e di 24 per il secondo. **300 milioni in arrivo sul fronte del pubblico impiego** per il rinnovo dei contratti e proroga (fino a tutto il 2017) per il regime agevolato per il rientro dei **c.d. "cervelli in fuga"**.

Imprese

A trovare conferma nel testo di legge anche il "**super-ammortamento**" del 140% per le imprese che acquistano beni strumentali nuovi fino al 31 dicembre 2016, mentre salta l'anticipo del taglio dell'Ires a partire dal 2016.

Pacchetto sicurezza

Sotto il profilo della sicurezza, uno dei piatti forti del pacchetto è il **bonus di 80 euro mensili per le forze dell'ordine** e i fondi per combattere l'emergenza terrorismo, per la cui copertura è stato aumentato il deficit dal 2,2% al 2,4%.

Un miliardo per il contrasto del cybercrime e risorse anche per il settore della difesa e per l'acquisto di impianti di videosorveglianza elettronica.

Pacchetto cultura

Arriva la **card di 500 euro per tutti coloro che compiranno 18 anni nel 2016** da spendere per l'offerta culturale più ampia (teatri, musei, aree archeologiche, eventi culturali, libri, ecc.).

Contributo una tantum di mille euro per l'acquisto di strumenti nuovi agli studenti dei conservatori e dei licei musicali e finanziamento di 50 milioni per le borse di studio.

Clausole salvaguardia

Scongiurati, grazie alla disattivazione delle clausole di salvaguardia, **gli aumenti dell'Iva e delle accise** previsti a partire dal 2016 per un valore di 16,8 miliardi.

Fondo povertà e card per famiglie numerose

Aumentate le risorse per il fondo povertà, con precedenza ai nuclei con più figli, ai disabili e alle donne in stato di gravidanza nell'assegnazione.

Istituita anche, in via sperimentale, **la card per le famiglie numerose**, con almeno 3 figli minori a carico per avere diritto a sconti e riduzioni su beni e servizi pubblici e privati, in base all'Isee.

Investimenti per il Sud

Credito d'imposta automatico per quattro anni per le imprese che investono nel Mezzogiorno. La misura vale all'incirca 2,5 miliardi di euro.

Salva-banche

Recepito in manovra il **c.d. decreto Salva banche e istituito il fondo di solidarietà per i piccoli risparmiatori** che hanno perso tutto in seguito al salvataggio delle 4 banche in crisi (Marche, Etruria, Carifer e Carichieti). Il fondo avrà una dotazione massima di 100 milioni di euro e a dettare le modalità e le procedure per l'accesso alle prestazioni sarà un arbitro designato con apposito decreto della presidenza del consiglio dei ministri. Istituito

anche il fondo per le liti tra risparmiatori e intermediari, per consentire ai consumatori di rivolgersi senza alcun costo alla Consob.

Pensioni

Anticipata al 2016 la **no tax area** a 8mila euro per gli over 75. Prorogata anche l'opzione donna che scadeva il prossimo 31 dicembre e inserita in corsa anche la settimana salvaguardia per oltre **170mila esodati**.

Introdotta anche la possibilità per i lavoratori cui mancano tre anni per maturare i requisiti per la pensione, di accedere al **part-time incentivato**.

Canone Rai

Definitivo l'inserimento del **canone Rai nella bolletta elettrica** che sarà pagato in rate mensili da 10 euro a partire dal luglio 2016, in ragione del possesso dell'apparecchio televisivo o assimilati.

Il 67% dell'extragettito derivante dalla misura andrà direttamente alla Rai.

Bancomat per piccoli pagamenti e tetto contante

Trova conferma anche la misura che obbliga commercianti e professionisti ad **accettare bancomat e carte di credito anche per i piccoli pagamenti (per importi inferiori a 30 euro)** e quindi anche per caffè, giornali e parchimetri.

Innalzato a 3mila euro il **tetto all'uso del contante**, fatta eccezione per i pagamenti della P.A. (ivi comprese le pensioni superiori a mille euro) e i money transfer.

Autovelox

Confermate le novità in ordine al [codice della strada](#) con la possibilità per gli **autovelox di accertare anche le violazioni relative all'assicurazione Rc auto e all'omessa revisione** dei veicoli.

Sanità

111 miliardi di euro per il fondo sanitario nazionale e contratti di lavoro flessibili prorogabili fino al 31 ottobre 2016 per far fronte alle difficoltà di organico degli ospedali. Dopo tale data e comunque entro il 31 dicembre 2017 **dovrà essere indetto e concluso il concorso straordinario per medici e infermieri**.

Resteranno a carico del Ssn le spese per i farmaci c.d. "innovativi".

Giochi

Aumenta del 2,5% il prelievo erariale unico sui giochi che arriva dunque al 17,5%, mentre il **payout** (ossia la percentuale delle giocate restituite ai giocatori per le vincite) **scende dal 74% al 70%**. Arriva anche il **divieto alle pubblicità dei giochi** che consentono vincite in denaro sia in radio che in tv dalle 7 alle 22, a pena di sanzioni pecuniarie variabili dai 100mila ai 500mila euro.

Regioni e comuni

Ammonta a 600 milioni il contributo alle regioni per la riduzione del debito e arriva lo stop alla sanatoria delle delibere adottate dai comuni dopo il 30 luglio 2015 in ordine ai tributi locali. In arrivo incentivi per le unioni e le fusioni dei comuni e lo sblocco del turnover.

Istruzione

Incrementato il fondo scuola di 23,5 milioni e posticipata di un anno l'entrata in vigore dello "school bonus". **Stanziamanti maggiori anche per le paritarie, gli asili e le scuole elementari parificate.**

Aumenta anche il fondo per le università (pari a 6 milioni di euro per il 2016 e a 10 per il 2017) e previsto un piano straordinario per l'assunzione di 1.500 tra prof e ricercatori.

Fisco

Nessuna sanzione per i lievi ritardi o le trasmissioni errate dei dati relativi al 2014 del 730 precompilato. Salvo che l'errore non abbia determinato una fruizione indebita di deduzioni o detrazioni.

Partite Iva e Professionisti

Più ampio l'accesso per le partite Iva al **regime fiscale forfettario di vantaggio**, la cui soglia sale da 15mila a 30mila euro.

Confermata anche l'equiparazione dei **liberi professionisti alle Pmi che consentirà di accedere alle risorse comunitarie** già stanziata nell'ambito della programmazione 2014-2020.

Fondo per il mantenimento del coniuge in stato di bisogno

Confermata l'istituzione del fondo di solidarietà a tutela del coniuge in stato di bisogno, con dotazione pari a 250mila euro per il 2016 e di 500mila euro per il 2017.

Il coniuge che non ha ricevuto l'[assegno di mantenimento](#) a causa dell'inadempimento del coniuge, potrà richiedere al tribunale di residenza l'anticipo di una somma fino all'entità dell'assegno medesimo. Se il tribunale accoglie la richiesta, la invia al ministero della giustizia che provvede all'erogazione, rivalendosi sul coniuge inadempiente.

Le modalità sono demandate ad un decreto attuativo da emanare entro 30 giorni dall'entrata in vigore della legge.

Compensazione crediti avvocati

A trovare conferma anche la possibilità per gli avvocati che vantano crediti per spese di giustizia nei confronti dell'erario di portare tali somme in compensazione (anche parziale) **con quanto dovuto a titolo di imposte, tasse e contributi previdenziali**. Il limite di spesa è di 10 milioni di euro annui, salvo che non sia stata proposta opposizione al decreto di pagamento. Anche in tal caso, un dm del ministero dell'economia, detterà entro 60 giorni le disposizioni attuative.

Equo indennizzo

Più difficile ottenere gli indennizzi di cui alla legge Pinto per l'irragionevole durata del processo. La possibilità di percepire gli indennizzi infatti viene subordinata all'esperimento (a carico della parte) di determinati rimedi preventivi a pena di perdita del diritto. Ridotta anche la forbice prevista per gli indennizzi stessi.

Tutti i requisiti anagrafici e contributivi nella previdenza pubblica obbligatoria per centrare l'uscita nel 2016.

Età Pensionabile nel 2016

L'età pensionabile indica i requisiti anagrafici e contributivi che consentono ad un soggetto di ottenere un trattamento a carico di un ente previdenziale, pubblico o privato. Nonostante la Riforma Fornero del 2011 l'età per il collocamento a riposo risulta ancora estremamente variabile in quanto legata a doppio filo con il tipo di lavoro svolto dall'assicurato.

Per alcuni lavori l'ordinamento riconosce, infatti, la possibilità di accedere **prima alla pensione** (anche mediante la concessione di alcuni "abbuoni" contributivi ovvero specifiche maggiorazioni convenzionali dei contributi), mentre per altri l'età risulta più elevata. Una ulteriore differenza si ha anche a seconda se il lavoratore si trova nel sistema contributivo o in quello retributivo (o per meglio dire "misto") dato che il primo, erogando una prestazione legata ai contributi versati, consente prestazioni più flessibili rispetto a chi è nel secondo sistema.

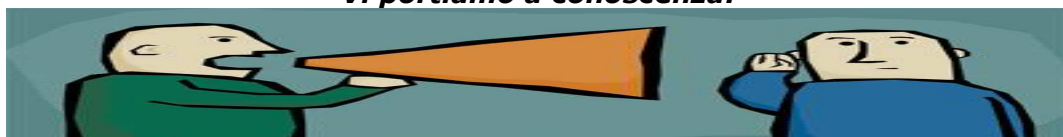
Le Regole vigenti nel 2016. Nella previdenza obbligatoria, quella che qui interessa, l'età pensionabile è determinata attraverso: 1) la pensione di vecchiaia; 2) la pensione anticipata. Nella pensione di vecchiaia l'ordinamento chiede al lavoratore di raggiungere un determinato requisito anagrafico accompagnato, sempre, dal perfezionamento di almeno 20 anni di contributi. Nella pensione anticipata, invece, i contributi versati hanno un **peso prevalente** rispetto al requisito anagrafico e pertanto risulta possibile accedere alla prestazione indipendentemente dall'età anagrafica al perfezionamento di un determinato requisito contributivo.

In linea generale nel 2016, un lavoratore può accedere alla pensione o al compimento di **66 anni e 7 mesi** di età (unitamente a 20 anni di contributi) oppure al versamento di almeno **41 anni e 10 mesi** di contributi (42 anni e 10 mesi per gli uomini).

L'ordinamento si discosta da questi valori, come indicato, **solo** per tutelare particolari *specificità* connesse alla tipologia di lavoro svolto o alla condizione del lavoratore. Così ad esempio ci sono alcuni canali agevolati di uscita per i lavoratori cd. usurati, per gli invalidi, per i lavoratori addetti alla sicurezza e soccorso pubblico (es. forze di polizia e vigili del fuoco), per gli autoferrotranvieri, lavoratori dello spettacolo, sportivi professionisti, marittimi e il personale navigante delle imprese aeree (fondo volo).

ASL SALERNO

Vi portiamo a conoscenza:



Legge di Stabilità 2016, leasing prima casa: vantaggi fiscali cumulabili

Le nuove disposizioni della legge di Stabilità 2016 in materia di leasing per l'acquisto della prima casa riconoscono al contribuente la possibilità di portare in detrazione una parte dei canoni, con un massimale di 8.000 euro. Il contribuente, inoltre, potrà fruire anche di una detrazione del 19% del costo sostenuto per il riscatto, per un importo non superiore a 20.000 euro. È ragionevole ritenere che le due detrazioni - quella relativa all'importo dei canoni e quella relativa al costo di riscatto - siano cumulabili, trovando applicazione su piani distinti. I due massimali, quindi, possono essere cumulati. Il beneficio massimo si otterrà laddove, nello stesso periodo d'imposta, il contribuente effettui il pagamento di canoni di locazione di importo superiore a 8.000 euro e riscatti il bene sostenendo un costo superiore a 20.000 euro.

PER APPROFONDIRE

Il contratto di **leasing** disciplinato dalla **legge di Stabilità per il 2016** per l'acquisizione dell'**abitazione principale** può presentare notevoli vantaggi fiscali. È necessario, però, che il titolare del contratto non abbia compiuto 35 anni di età e non abbia conseguito un reddito superiore a 55.000 euro. L'osservanza delle due condizioni deve essere verificata all'atto della stipula del contratto.

Leggi anche "[Legge di Stabilità 2016 leasing agevolato per acquisto dell'abitazione principale](#)"

Uno dei vantaggi fiscali prevede il **raddoppio della detrazione** dell'imposta rispetto al caso in cui il soggetto interessato acquisti l'immobile contraendo un mutuo.

Nell'ipotesi di **mutuo ipotecario** contratto per l'acquisto dell'immobile, il contribuente potrà considerare in detrazione un importo pari al **19% degli interessi passivi** e degli oneri accessori (art. 15, comma 1, TUIR). La disposizione prevede un massimale della base di commisurazione della detrazione che non può in ogni caso superare 4.000 euro di interessi passivi. La detrazione massima non potrà così essere superiore a 760 euro.

Ora, a seguito della previsione introdotta dalla legge di Stabilità 2016, il legislatore ha previsto la possibilità di considerare in **detrazione** una parte dei **canoni di locazione finanziaria**.

La detrazione non è commisurata solo alla quota interessi, ma deve essere calcolata sull'ammontare complessivo dei canoni pagati nel corso dell'anno.

Il beneficio, in presenza delle due condizioni, è raddoppiato.

Tuttavia, anche in questo caso, la quota detraibile non è costituita dall'ammontare complessivo dei canoni, ma dal 19% della somma pagata a tale titolo con un **massimale di 8.000 euro**. In pratica, oltre a consentire la detrazione dei canoni di locazione finanziaria è stato anche raddoppiato il massimale.

La **quota detraibile** potrà così raggiungere l'ammontare di **1.520 euro**.

Ipotizzando che il contratto abbia una durata di 10 anni, il risparmio fiscale può essere quantificato nella misura complessiva di 15.200 euro.

É evidente, però, che il contribuente dovrà confrontare il costo complessivo dell'acquisto effettuato contraendo il mutuo rispetto alla diversa ipotesi del contratto di leasing. In pratica si dovrà porre a confronto il costo di acquisto dell'immobile, sommando gli interessi passivi relativi al mutuo, con la somma dei canoni di locazione finanziaria comprendendo anche il **costo dovuto al riscatto**.

Affinché l'operazione sia conveniente non sarà sufficiente prendere in esame solo il risparmio fiscale dovuto alla **maggiore detrazione**, ma sarà necessario verificare preventivamente il **costo del leasing immobiliare**.

Il maggior beneficio ai fini fiscali potrebbe realizzarsi all'atto del riscatto.

La nuova disposizione prevede che il contribuente potrà fruire anche di una detrazione del **19% del costo sostenuto per il riscatto** per un importo non superiore a 20.000 euro.

É ragionevole ritenere che le due detrazioni:

- quella relativa all'importo dei canoni
- quella relativa al costo di riscatto,

siano **cumulabili** trovando applicazione su piani distinti. I due massimali, quindi, possono essere cumulati. Il massimo del beneficio si otterrà laddove nello stesso periodo di imposta il contribuente effettui il pagamento di canoni di locazione di importo superiore a 8.000 euro e riscatti il bene sostenendo un costo superiore a 20.000 euro.

In questo caso la detrazione ammonterà:

- nel primo caso, a **1.520 euro**
- nel secondo caso a **3.800 euro**,

per un importo complessivamente spettante pari a 5.320 euro.

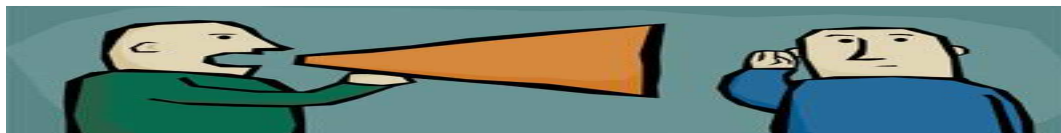
La detrazione potrà però essere fatta valere fino a concorrenza dell'imposta lorda. Pertanto se il contribuente può far valere anche ulteriori detrazioni si rischia concretamente di perdere una parte del beneficio fiscale.

UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Per saperne di più rivolgeti alla nostra struttura provinciale e territoriale.

Il Coordinatore Regionale

Maria Teresa Esposito



AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

Concorsi: addio definitivo ai limiti di altezza

Dal 13 gennaio per l'accesso alle forze armate non si guarderà più alla statura. Previsti nuovi parametri fisici

Il **13 gennaio** entrerà finalmente in vigore il nuovo **regolamento** in materia di parametri fisici per l'ammissione ai concorsi per il **reclutamento nelle Forze armate, nelle Forze di polizia a ordinamento militare e civile e nel Corpo nazionale dei vigili del fuoco.**

Con le nuove previsioni, innanzitutto, vengono **aboliti i vecchi limiti di altezza**, con la conseguenza che oggi potranno coronare il sogno di entrare a far parte delle predette categorie anche gli uomini alti meno di un metro e sessantacinque centimetri e le donne che non arrivano ad un metro e sessantuno. Ma il regolamento non si limita a questo. In sostituzione dei limiti di altezza vengono individuati dei **nuovi parametri fisici**, dai quali andranno **esenti solo i ruoli da destinare ai gruppi sportivi**. In particolare, la **forza muscolare**, da accertarsi con dinamometro alla mano dominante, non potrà essere inferiore a 20 kg per le donne e a 40 kg per gli uomini. Con riferimento alla composizione corporea, invece, la **massa grassa**, valutata con bioimpedenziometria, deve essere compresa tra il 12% e il 30% per le donne e tra il 7% e il 22% per gli uomini. Per quanto riguarda infine la **massa magra teorica**, anch'essa valutata con bioimpedenziometria, i suoi valori non possono superare il 28% nelle donne e il 40% negli uomini. In ogni caso, si sa, il corpo umano non sempre può essere ricondotto entro parametri rigidi. Con la conseguenza che il nuovo regolamento permette che nelle selezioni sia possibile accettare **uno scarto di massimo 10 punti percentuali** al fine di tenere in debita considerazione eventuali condizioni tecniche o individuali.

UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Per saperne di più rivolgetevi alla nostra struttura provinciale e territoriale.

F.S.I.

aderente all'Unione Sindacati Autonomi Europei



Polizza Assicurativa

Rischio professionale

- **Responsabilità Civile per gli Associati dipendenti P.A.** che svolgono l'attività regolamentata dalla **legge 43/ 2006**
- **Retroattività di 5 anni** e tutela per 5 anni successivi
- **Massimale 2.500.000,00 €** per anno e/o per sinistro
- Massimale per singolo evento senza limite aggregato
- **Copertura valida** per gli Associati, dipendenti P.A., che hanno aderito **in caso di colpa grave**

(E' molto difficile individuare una definizione di colpa grave, non esiste, infatti, una specifica legge in grado di individuare preventivamente le varie fattispecie che vengono individuate di volta in volta dal giudice competente sulla scorta di principi generali. Secondo la sentenza della Corte dei Conti, sez. Calabria, del 2 Febbraio 2004 n° 64 "La distinzione tra colpa lieve e colpa grave risulta dal confronto tra il comportamento in concreto con quello che sarebbe stato necessario".)

Tutela Legale

- **Massimale € 25.000** per sinistro e/o per anno;
- Procedimenti penali per imputazioni dolose e colpose;
- Illeciti Amministrativi;
- Massimale per singolo evento senza limite aggregato;

Premio Annuo
€ 57,00

Per ulteriori informazioni vai alla pagina assicurazioni sul sito:

www.fsinazionale.it

 **AltaFinance**
PRIVATE BROKER

Recapiti dell'ufficio



- 9** Corsi di laurea triennali e magistrali
- 96** Master di 1° e 2° livello
- 35** Corsi di Alta Formazione
- 25** Corsi di perfezionamento

PER GESTIRE ADEGUATAMENTE TALE CONVENZIONE LA FEDERAZIONE SI AVVALE DI UN APPOSITO E-LEARNING CENTER POINT DELL'UNIVERSITÀ TELEMATICA PEGASO ISTITUITO PRESSO IL CENTRO DI FORMAZIONE E SERVIZI (CENFOS) CON SEDE IN ROMA VIALE ETTORE FRANCESCHINI N.73.

SUL SITO DELLA FEDERAZIONE ([WWW.FSINAZIONALE.IT](http://www.fsinazionale.it)) E SUL SITO CENFOS ([WWW.CENFOS.IT](http://www.cenfos.it)), NELLA APPOSITA SEZIONE, SONO REPERIBILI E SCARICABILI I MODULI DI ISCRIZIONE DA UTILIZZARE PER USUFRUIRE DI TALE CONVENZIONE.

FSI E CENFOS - CON ADEGUATI BANDI - ISTITUIRANNO ALTRESÌ APPOSITE BORSE DI STUDIO DA ASSEGNARE AI PIÙ MERITEVOLI FRA TUTTI GLI ISCRITTI ALLE ATTIVITÀ DIDATTICHE SOPRA DELINEATE.

Per ulteriori informazioni rivolgeti alla sede sottoindicata o vai alla *pagina convenzioni* sul sito:

<http://www.fsinazionale.it>



Recapiti dell'ufficio

C.l.p. Settembre 2015



Ogni giorno, insieme, con Fondo Perseo Sirio



FONDO
PERSEO SIRIO

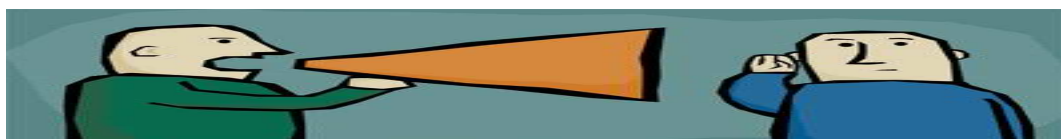
IL FONDO PENSIONE COMPLEMENTARE
DEI LAVORATORI DELLA PUBBLICA
AMMINISTRAZIONE E DELLA SANITÀ

CALENDARIO 2016

GENNAIO	FEBBRAIO	MARZO	APRILE	MAGGIO	GIUGNO	LUGLIO	AGOSTO	SETTEMBRE	OTTOBRE	NOVEMBRE	DICEMBRE
01 V	01 L	01 M	01 V	01 D	01 M	01 V	01 L	01 G	01 S	01 M	01 G
02 S	02 M	02 M	02 S	02 L	02 G	02 S	02 M	02 V	02 D	02 M	02 V
03 D	03 M	03 G	03 D	03 M	03 V	03 D	03 M	03 S	03 L	03 G	03 S
04 L	04 G	04 V	04 L	04 M	04 S	04 L	04 G	04 D	04 M	04 V	04 D
05 M	05 V	05 S	05 M	05 G	05 D	05 M	05 V	05 L	05 M	05 S	05 L
06 M	06 S	06 D	06 M	06 V	06 L	06 M	06 S	06 M	06 G	06 D	06 M
07 G	07 D	07 L	07 G	07 S	07 M	07 G	07 D	07 M	07 V	07 L	07 M
08 V	08 L	08 M	08 V	08 D	08 M	08 V	08 L	08 G	08 S	08 M	08 G
09 S	09 M	09 M	09 S	09 L	09 G	09 S	09 M	09 V	09 D	09 M	09 V
10 D	10 M	10 G	10 D	10 M	10 V	10 D	10 M	10 S	10 L	10 G	10 S
11 L	11 G	11 V	11 L	11 M	11 S	11 L	11 G	11 D	11 M	11 V	11 D
12 M	12 V	12 S	12 M	12 G	12 D	12 M	12 V	12 L	12 M	12 S	12 L
13 M	13 S	13 D	13 M	13 V	13 L	13 M	13 S	13 M	13 G	13 D	13 M
14 G	14 D	14 L	14 G	14 S	14 M	14 G	14 D	14 M	14 V	14 L	14 M
15 V	15 L	15 M	15 V	15 D	15 M	15 V	15 L	15 G	15 S	15 M	15 G
16 S	16 M	16 M	16 S	16 L	16 G	16 S	16 M	16 V	16 D	16 M	16 V
17 D	17 M	17 G	17 D	17 M	17 V	17 D	17 M	17 S	17 L	17 G	17 S
18 L	18 G	18 V	18 L	18 M	18 S	18 L	18 G	18 D	18 M	18 V	18 D
19 M	19 V	19 S	19 M	19 G	19 D	19 M	19 V	19 L	19 M	19 S	19 L
20 M	20 S	20 D	20 M	20 V	20 L	20 M	20 S	20 M	20 G	20 D	20 M
21 G	21 D	21 L	21 G	21 S	21 M	21 G	21 D	21 M	21 V	21 L	21 M
22 V	22 L	22 M	22 V	22 D	22 M	22 V	22 L	22 G	22 S	22 M	22 G
23 S	23 M	23 M	23 S	23 L	23 G	23 S	23 M	23 V	23 D	23 M	23 V
24 D	24 M	24 G	24 D	24 M	24 V	24 D	24 M	24 S	24 L	24 G	24 S
25 L	25 G	25 V	25 L	25 M	25 S	25 L	25 G	25 D	25 M	25 V	25 D
26 M	26 V	26 S	26 M	26 G	26 D	26 M	26 V	26 L	26 M	26 S	26 L
27 M	27 S	27 D	27 M	27 V	27 L	27 M	27 S	27 M	27 G	27 D	27 M
28 G	28 D	28 L	28 G	28 S	28 M	28 G	28 D	28 M	28 V	28 L	28 M
29 V	29 L	29 M	29 V	29 D	29 M	29 V	29 L	29 G	29 S	29 M	29 G
30 S		30 M	30 S	30 L	30 G	30 S	30 M	30 V	30 D	30 M	30 V
31 D		31 G		31 M		31 D	31 M		31 L		31 S

ASL SALERNO

Vi portiamo a conoscenza:



AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

730 precompilato, spese sanitarie: comunicazione a rischio rinvio?

[Dichiarazioni fiscali](#)

Entro il 1° febbraio 2016 (il termine ordinario, 31 gennaio, cade di domenica), le strutture sanitarie e i medici devono trasmettere al Sistema Tessera Sanitaria i dati relativi alle spese sanitarie sostenute dai cittadini ai fini della dichiarazione 730 precompilata, secondo le modalità definite dal Ministero dell'Economia e delle Finanze con D.M. 31 luglio 2015. Il medico può provvedere alla trasmissione dei dati di spesa sanitaria direttamente oppure tramite un soggetto terzo abilitato come intermediario fiscale. Medici e professionisti chiedono tuttavia un rinvio, alla luce delle difficoltà rilevate nell'adempimento. Dal 16 gennaio 2016, diventa peraltro operativa una nuova funzionalità del Sistema Tessere Sanitaria, che consente di superare una delle criticità riscontrate.

Per l'anno d'imposta 2015, i medici e gli odontoiatri sono tenuti a comunicare i dati che confluiranno nel 730 precompilato entro la scadenza del 31 gennaio 2016. La comunicazione da parte dei medici potrà avvenire con le stesse credenziali che danno loro accesso al Sistema tessera sanitaria. L'adempimento, che probabilmente è stato sottovalutato tra gli operatori del settore (anche se ormai le novità sono all'ordine del giorno e diventa difficile analizzarle preliminarmente, se non quando si presentano), sta creando molte problematiche applicative, come emerso anche in questi giorni sulla stampa specializzata e come denunciato da un'importante associazione di categoria. La novità A partire dal 2016, ai fini dell'elaborazione della dichiarazione dei redditi precompilata, il Sistema Tessera Sanitaria - dal 1° marzo 2016.

A cura della Redazione

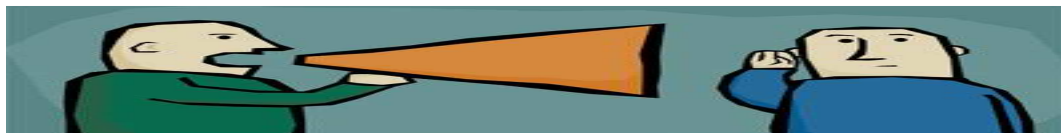
UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO

Per saperne di più rivolgiti alla nostra struttura provinciale e territoriale.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito

ASL SALERNO

Vi portiamo a conoscenza:



AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

ISEE: nuovo modello per la DSU a partire dal 1 gennaio

Rapporto di lavoro

A partire dal 1° gennaio 2016 si adotterà il nuovo modello di dichiarazione sostitutiva unica (DSU) modificato ed aggiornato in alcune sezioni e nelle istruzioni, al fine di rendere più agevole la compilazione agli interessati. Restano ferme le modalità di rilascio dell'attestazione. Il decreto direttoriale n. 363 che ha approvato il modello, emanato il 29 dicembre 2015 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, è stato pubblicato sul sito del Ministero del Lavoro.

PER APPROFONDIRE

Dopo il primo anno di operatività, si è reso opportuno modificare e aggiornare alcune sezioni del modello di **dichiarazione sostitutiva unica (DSU)** e delle istruzioni, al fine di rendere più agevole la compilazione agli interessati, ferme restando le modalità di rilascio dell'attestazione.

Le variazioni entreranno in vigore a partire dal **1° gennaio 2016**.

Il decreto direttoriale n. 363 emanato il 29 dicembre 2015 dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, con cui è approvato il modello della dichiarazione sostitutiva unica (DSU), nonché le relative istruzioni per la compilazione riportate nell'allegato A che costituisce parte integrante del decreto., è stato pubblicato nella sezione "Pubblicità Legale" del sito istituzionale del Ministero del Lavoro, il 30 dicembre 2015.

A cura della Redazione

UN LAVORATORE INFORMATO E' UN LAVORATORE TUTELATO
Per saperne di più rivolgeti alla nostra struttura provinciale e territoriale.

Il Coordinatore Regionale
Maria Teresa Esposito

LA VIGNETTA DEL MESE





Questa rubrica è dedicata ai quesiti più interessanti e rappresentativi che gli iscritti hanno posto all'Ufficio Legale della Segreteria Nazionale.

Ogni iscritto può portare il proprio contributo, facendo pervenire alla Segreteria Nazionale un quesito relativo ad una situazione di criticità occorsa in ambito lavorativo.

A tale scopo può essere utilizzato anche il sito del Sindacato.

Domanda:

Art. 28 CCNL 7/04/1999– Mansioni superiori

In assenza della previsione, in pianta organica di posti di categoria Bs, è consentito attribuire ad un dipendente della categoria B le mansioni superiori nella posizione iniziale della C?

Risposta:

Il CCNL prevede, ai sensi dell'art. 52 del d.lgs. 165/2001, che i dipendenti possano svolgere solo mansioni immediatamente superiori a quelle della categoria o livello economico (qualora essa sia articolata al suo interno) immediatamente soprastante a quello di appartenenza. Ulteriori condizioni sono la temporaneità delle mansioni e che si tratti di un posto di organico vacante o della sostituzione di personale assente. Nel caso prospettato non ricorrere alcuna delle condizioni richieste dall'art. 28 in esame per il riconoscimento delle predette mansioni.

a cura dell'Ufficio Legale ADASSanità

Consulenza e assistenza legale: Materie inerenti il rapporto di lavoro del Pubblico Impiego, Socio Sanitario Assistenziale Educativo, Igiene Ambientale, Sanità Privata.

(per eventuale consulenza legale, preventivi, informazioni e necessità degli iscritti potete contattare il nostro Ufficio Legale: Avv. Pasquale Massanova – Vallo della Lucania (Sa))



SENTENZE LAVORO



In questa sezione troviamo prevalentemente le sentenze che riguardano il processo del lavoro. Ogni sentenza è accompagnata da una nota di commento che evidenzia i principali aspetti tecnico-giuridici delle singole fattispecie; per ogni provvedimento vengono richiamati alcuni precedenti giurisprudenziali di merito e legittimità, nonché gli eventuali progetti o disegni di legge sulla materia.

Cassazione: cade il reato di ingiuria se il cliente ha offeso il suo avvocato per contestare la parcella

Per i giudici, la portata delle frasi utilizzate va apprezzata nello specifico contesto del rapporto professionale



Con **sentenza numero 451/2016**, depositata l'otto gennaio scorso (qui sotto allegata), la Corte di cassazione è tornata a pronunciarsi in materia di **ingiuria**.

In particolare, i giudici hanno in questa occasione chiarito che la **nozione di onore** rilevante ai fini della fattispecie criminosa in esame va connessa alle **qualità che conferiscono valore all'individuo** colpito dalle ingiurie.

A tal fine è fondamentale inserire le **espressioni specifiche** utilizzate dall'imputato all'interno del determinato **contesto spazio-temporale** in cui sono state pronunciate e prestare attenzione particolare alla **sensibilità sociale del momento**.

Nel caso di specie, ad essere accusata era una **donna** che, a seguito delle richieste di pagamento avanzate dal suo avvocato, si era rivolta a lui con una serie **e-mail dai toni reputati dal legale ingiuriosi**. La donna aveva scritto tra le altre cose frasi del tipo: "*È scandaloso, il suo comportamento. Dove vuole arrivare?... Si vergogni ad insistere*".

Condannata in primo grado dal giudice di pace, la donna non ci sta e il processo arriva in sede di legittimità.

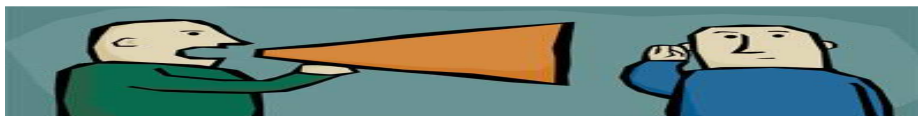
A ragione si può dire, dato che **la Cassazione**, sulla base delle argomentazioni sopra riportate, **dà ragione all'imputata**.

In particolare, i giudici hanno sottolineato non solo, come detto, che in materia di **ingiuria** la **nozione di onore** si riferisce alle **qualità che concorrono a determinare il valore del soggetto**, ma anche che **quella di decoro, invece**, si riferisce **al rispetto o al riguardo di cui ciascuno è comunque degno**, in quanto essere umano.

La Corte ha poi precisato che la portata delle frasi utilizzate va **apprezzata nello specifico contesto del rapporto professionale**: dato che la donna non è trascesa in gratuiti attacchi alla persona ma si è **limitata ad esprimere il proprio dissenso** rispetto alle richieste del difensore di pagamento del proprio compenso, la **sentenza** di primo grado va **annullata senza rinvio in quanto il fatto non sussiste**.

ASL SALERNO

Vi portiamo a conoscenza:



AVVISO IMPORTANTE

A TUTTI I LAVORATORI ASL-SALERNO

RENDICONTO ATTIVITA' RSU GENNAIO 2016

DOPO L'EPIFANIA CHE TUTTE LE FESTE HA PORTATO VIA, IL MESE DI GENNAIO PER LA RSU E' STATO UN MESE IN ATTESA DI UNA CONVOCAZIONE DA PARTE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CHE, DOPO I NUMEROSI SOLLECITI HA CONVOCATO PER IL 04 FEBBRAIO 2016.

L'ARGOMENTO ALL'ORDINE DEL GIORNO E' L'UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI DEL COMPARTO.

NATURALMENTE ANDREMO A QUESTO INCONTRO DECISI AD EVIDENZIARE ANCORA UNA VOLTA LO STATO DI IMMOBILISMO AMMINISTRATIVO CHE STIAMO VIVENDO CHE COMPORTA IL CATTIVO FUNZIONAMENTO DI TUTTA LA MACCHINA SANITARIA.

TALE STATO DI IMMOBILISMO PERDURA DAL LONTANO 2009 ANNO IN CUI LE TRE ASL DELLA PROVINCIA DI SALERNO SONO STATE ACCORPATE CON L'OBIETTIVO DI DI EFFICIENZA, EFFICACIA ED ECONOMICITA'. EBBENE DOBBIAMO DIRE CHE SULL'EFFICIENZA E L'EFFICACIA CI STIAMO PENSANDO E NEL FRATTEMPO I NOSTRI PROFESSIONISTI SANITARI DANNO IL CUORE; SULL'ECONOMICITA' RESTANO FORTI DUBBI COME AL SOLITO SULLA GESTIONE.

CI VIENE IN MENTE AD ESEMPIO CHE LA RIMESSA REGIONALE MENSILE, NON E' AFFATTO DIMINUITA NEL CORSO DEGLI ANNI MENTRE IL POPOLO DEI DIPENDENTI IN SERVIZIO, COME NUMERO, E' SCESO VERTIGINOSAMENTE.

LA DOMANDA ALLORA SORGE SPONTANEA, COME E' POSSIBILE CHE I NOSTRI FONDI SFORANO I BUDGET ADDIRITTURA GIA' NEL PRIMO TRIMENSTRE DI OGNI ANNO?

SARA' LEGITTIMO QUALCHE DUBBIO SULLA GESTIONE DI QUESTI FONDI?

A COSA SERVE IL COMITATO BUDGET SE PUNTUALMENTE FISSATE LE DISPONIBILITA' SI ASSISTE AL CONTINUO MANCATO RISPETTO DEI TETTI STABILITI?

COME E' POSSIBILI CHE L'UFFICIO LIQUIDAZIONE NON RISPETTI LA NORMATIVA DEL PAGAMENTO DEI FORNITORI ENTRO I 30/60 GIORNI (FONTE 2014 ASL SALERNO 140 GIORNI)?

COME E' POSSIBILE CHE LE ADESIONI AL FONDO PERSEO FATTE NEL 2015 E NEL 2014 ANCORA NON SONO STATE EVASE COMPORTANTO UN DANNO A VITA PERMANENTE A QUEI DIPENDNETI CHE VOGLIONO GARANTIRSI UN FUTURO, FACENDOGLI ADDIRITTURA PERDERE LA QUOTA AGGIUNTIVA PREVITA DAL MINISTERO IN CASO DI ADESIONI ENTRO IL 31/12/2015?

ED ANCORA COME E' POSSIBILE CHE IL SITO AZIENDALE ANCORA NON RISPETTI I REQUISITI DI TRASPARENZA PREVISTI DALLE NORMATIVE CHE PREVEDONO TRA L'ALTRO LA PUBBLICAZIONE NON SOLO DELLE DELIBERE BENSÌ ANCHE DELLE DETERMINE DI LIQUIDAZIONE?

PROTREMMO CONTINUARE CON LE DOMANDE MA DIFFICILMENTE RIUSCIREMO A TROVARE RISPESTE ESAUSTIVE E PER QUESTO AL MOMENTO CI FERMIAMO.

Il Coordinatore Regionale

Maria Teresa F.posito



***ADERISCI ALLA:
FEDERAZIONE SINDACATI INDIPENDENTI - ADASSanità***
Sindacato Autonomo Sanità

Per ulteriori chiarimenti o informazioni contattare il dirigente sindacale di riferimento presso la nostra Azienda Sanitaria Locale –Salerno o la :

SEGRETERIA REGIONALE DI VALLO DELLA LUCANIA

Esposito Maria Teresa tel. 3334614880

Moscatiello Loredana (P.O.Vallo)
Castaldo Carmen (P.O. Sapri)
Maiese Lucia (D.S. Capaccio)
Minghetti Massimo (D.S. Agropoli)
Adinolfi Antonio (D.S. Cava de' Tirreni)
Greco Francesco (D.S. 66 Salerno)
Ronca Roberto (D.S. 70 Vallo)

Brunetti Mimmo (D.S. 70 Agropoli)
Mazzarella Maurizio (Psaut Agropoli)
Grasso Concetta (D.S.M. Vallo)
Buonadonna Andrea (P.O. Roccadaspide)
Romanelli Raffaele (P.O. Vallo)
Erbetti Antonio (P.O. Scafati)
Luongo Pina (D.S.M. Salerno)